



Arbetsordning för civila samhällets part i NOD

Syftet med denna arbetsordning är att reglera arbetssätt, mötesformer och handlingar inom civilsamhällets part i NOD

Om NOD

Nationellt organ för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället (NOD) är en stödstruktur för dialog och samråd på nationell nivå. Verksamheten regleras av riktlinjerna som är fastslagna i överenskommelsen mellan regeringen och det civila samhället på nationell nivå från 21 februari 2018 och principerna som formulerades i *Överenskommelsen på det sociala området* från 2018 samt i propositionen 2009/10:55 *En politik för det civila samhället*. Styrgruppens arbete regleras i särskild arbets- och delegationsordning.

Det civila samhällets part

Civilsamhällesparten består av organisationer som är anslutna till NOD. Organisationer kan ansluta sig om de samlar riksorganisationer inom det civila samhället och ställer sig bakom principerna som presenteras i överenskommelsen och det regeringsbeslut som definierar stödstrukturen för dialog på nationell nivå.

Process för anslutning:

- Digital ansökan är öppen året runt på NOD:s hemsida
- I ansökan måste styrkas att organisationen uppfyller kriterierna
- Ansökan ska undertecknas av behörig firmatecknare

Organisationer som inte uppfyller dessa kriterier och därmed inte kan ansluta sig är dock välkomna att delta i NOD:s aktiviteter såsom dialog- och samrådsprocesser i relevanta frågor.

Minst två gånger per år bjuds alla anslutna organisationer in till möte för att involveras i styrgruppens arbete. Ordförande, med hjälp av kansliet, ansvarar för att mötena äger rum.

Civilsamhällesparten ansvarar för att på NOD:s årliga möte välja organisationer till Partsgemensamt forum (PGF). I det fall som NOD administrerar andra



permanenta forum för dialog bör även representanter till dessa väljas av civilsamhällesparten.

Civilsamhällesparten kan ta beslut om interna rutiner och arbetsformer samt välja organisationer att ingå i andra samverkansstrukturer (PGF undantaget) utanför det årliga mötet givet att 1) nominering har gått ut minst fyra veckor före mötet 2) att minst en fjärdedel av de anslutna organisationerna närvarar.

Årligt möte

Civilsamhällesparten samlas till ett årligt möte en gång om året. Det årliga mötet ska hållas i november månad. Kansliet är ansvarig för att skicka ut kallelsen senast tre månader innan det årliga mötet. De som ska kallas är de anslutna organisationerna till NOD. Handlingar ska vara anslutna organisationer tillhanda senast tre veckor innan det årliga mötet.

På det årliga mötet ska följande punkter behandlas:

1. Mötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Val av mötesordförande
4. Val av mötessekreterare
5. Val av två personer att justera protokollet
6. Fråga om mötets behörighet
7. Fastställande av föredragningslista
8. Rapport om styrgruppens arbete
9. Bekräfta arbetsordning för nästkommande år
10. Beslut om antal organisationer som ska väljas till styrgruppen
11. Val av organisationer som representerar det civila samhället i styrgruppen
12. Val av ordförande för civilsamhällesparten, tillika ordförande i styrgruppen
13. Val av organisationer till Partsgemensamt forum (PGF)
14. Val av organisationer till andra samverkansforum i NOD:s regi
15. Beslut om antal organisationer som ska väljas till nomineringskommittén
16. Val av nomineringskommitté
17. Val av sammankallande för nomineringskommittén



18. Mötets avslutande

Rösträtt, röstetal och yttranderätt

Endast närvarande organisationer har rösträtt på det årliga mötet, fullmakt tillämpas inte. Varje ansluten organisation har en röst på det årliga mötet men kan närvara med flera personer som då också har yttranderätt.

Alla val fattas med enkel majoritet. Röstförfarandet sker i första hand genom öppen omröstning, om det finns fler kandidater till samma post genomförs sluten omröstning.

Antalet röster som ska fördelas är samma som antalet organisationer som ska tillsättas. Den eller de organisationer som får det högsta antalet röster väljs.

Om det vid val blir lika mellan två kandidater kan valet göras om ytterligare två gånger. Vid lika röstetal en tredje gång får lotten avgöra.

Organisationsmandat

I NOD tillämpas organisationsmandat, vilket betyder att valbar representant till styrgrupp och nomineringskommitté är anslutna organisationer i NOD. De organisationer som har en plats i styrgruppen och nomineringskommittén utser själva sin representant som har mandat att föra respektive organisations talan i gruppen. Den person som organisationen utser väljs för hela perioden, vilket betyder att personen endast kan bytas ut om personen skulle sluta i sin organisation eller om förutsättningarna i personens uppdrag ändras. Det går inte att representeras av olika personer vid varje tillfälle.

Om en vald organisation väljer att lämna NOD under sittande mandatperiod avslutas eventuellt representantskap i NOD:s styrgrupp.

Nominerad organisation ska till nomineringskommittén i samband med nomineringen, eller senast en vecka efter nomineringens utgång, meddela vilken person som önskar representera organisationen.



Representanter i styrgruppen och dess roll

Civilsamhällesparten i styrgruppen består av högst sju representanter vilkas mandatperiod är två år. Det årliga mötet väljer representanter för en tid av två år, så att halva antalet väljs växelvis vartannat år. Valbar är ansluten organisation till NOD. Det årliga mötet väljer ordförande vars mandatperiod är ett år. De valda representanterna tillträder efter årsskiftet.

Efter att det årliga mötet ägt rum och val gjorts ansvarar ordförande, tillsammans med kanslichefen, för att de nyinvalda kallas till en introduktion av uppdraget.

Om ordförande slutar i styrgruppen ska styrgruppen välja en ny organisation av de valda, eller samma, som innehar ordförandeposten fram till nästkommande årligt möte.

Representanterna förbinder sig att ha partsmöten även mellan styrgruppsmötena. Detta för att som part vara förberedd inför styrgruppen och ha kännedom om vilka frågor det råder konsensus kring, samt övriga aktuella frågor. Arbetsmöten mellan styrgruppsmöten kan med fördel vara digitala. Minnesanteckningar förs även vid partsmöten. Ordförande ansvarar för att med hjälp av kansliet kalla till partsmöten och arbetsmöten.

Nomineringskommitténs arbete

Nomineringskommittén har i uppgift att bereda val av representanter till civilsamhällesparten i styrgruppen och representanter i nomineringskommittén och lägga fram ett förslag till beslut till det årliga mötet. Nomineringskommittén ska i samverkan med PGF:s urvalskommitté bereda och lägga fram förslag på organisationer som ska väljas in i PGF. Nomineringskommittén skall även vid behov bistå andra forum i deras urvalsarbete att välja civilsamhällesrepresentanter som deltar i långsiktiga, strukturerade och återkommande dialoger med regeringen och myndigheter.

Kommittén ska bestå av tre till fem organisationer vilkas mandatperiod är två år. Det årliga mötet väljer representanter för en tid av två år, så att halva antalet väljs



växelsvis vartannat år. Valbar till kommittén är anslutna organisationer till NOD. Det årliga mötet väljer sammankallande organisation.

Kommittén ska i sitt arbete ta hänsyn till representativitet, kontinuitet och rotation, både vad gäller organisations- och individnivå. Kommittén ska sträva efter att i största möjligaste mån föreslå organisationer som tillsammans representerar civilsamhällspartens bredd. Kommittén ansvarar för att föra en dialog kring representativitet och mångfald med nominerande organisationer.

Parametrar att ta hänsyn till är en mångfald av olika slags organisationer såsom: röst, rättigheter, påverkan, utförare i välfärden, aktivitetsbaserad samt allmänna eller specifika sakfrågor. Även om styrgruppen väljs på organisationsmandat har kommittén ett ansvar för att ingen av de nominerade diskrimineras utifrån de enskilda nominerades kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I kommitténs underlag till det årliga mötet ska följande finnas med:

- Nomineringskommitténs förslag till representanter i styrgruppen som åtföljs av en motivering utifrån en analys av nuvarande behov
- Namn på person som organisationerna själva valt att föra fram som representant
- Om det är nyval eller omval och året då organisationen valdes
- Kort skriftlig presentation av alla organisationer som tackat ja till nomineringen men som inte är nomineringskommitténs förslag
- Inkomna förslag på representanter till nomineringskommittén

Om det finns flera organisationer som tackat ja till nominering till samma post(er) ges det årliga mötet möjlighet att genom omröstning välja vilken/vilka organisationer som ska ingå i styrgruppen eller nomineringskommittén.

Även om det inte finns en begränsning om hur länge en organisation kan inneha en plats som representant eller ordförande bör kommittén ta detta i beaktande och hitta en balans mellan kontinuitet och rotation.



Kommittén tar även emot nomineringar till nomineringskommittén och presenterar inkomna förslag på det årliga mötet. Nomineringen ska innehålla en kort skriftlig presentation av personen som organisationen nominerar.

Utöver denna arbetsordning uppmanas nomineringskommittén att som stöd för sitt arbete skriva en egen mer detaljerad arbetsordning.

Tidsplan

Kansliet ansvarar för att skicka ut nomineringsanmodan i samband med kallelsen till det årliga mötet. Nomineringskommittén ska få möjlighet att ge inspel innan anmodan skickas ut. Sista svarsdag är åtta veckor innan det årliga mötet. NOD:s kansli ansvarar för att ta emot nomineringar och sammanställa dem till kommittén.

Nomineringskommittén ansvarar därefter för att intervjua sittande representanter i styrgruppen och nominerade organisationer.

Slutgiltigt förslag och underlag från nomineringskommittén skickas till NOD:s kansli senast fyra veckor innan det årliga mötet.

Kansliet skickar ut kommitténs underlag tillsammans med övriga handlingar senast tre veckor innan det årliga mötet.

Ändring av denna arbetsordning

Denna arbetsordning fastställs av representanterna från civilsamhällesparten i styrgruppen och bekräftas av det årliga mötet.